



CALL RICERCA PERSONALE – PROFILO TECNICO

Il Cluster Lucano Aerospazio CLAS seleziona una risorsa da inserire nel proprio organico al fine di perseguire la sua attività istituzionale.

1. PROFILO PROFESSIONALE

La risorsa fornirà il suo contributo per supportare il posizionamento del Cluster CLAS a livello nazionale, europeo e internazionale, per la promozione dell'accesso a partnership e network strategici in ambito nazionale ed internazionale, l'integrazione e la valorizzazione delle competenze possedute dagli Associati al Cluster e lo sviluppo di nuove progettualità. Le attività integreranno sia aspetti tecnico-scientifici legati alla valorizzazione della ricerca, sia aspetti organizzativi, comunicativi, relazionali e di analisi del contesto nazionale ed internazionale di riferimento, sia pubblico che privato, in virtù dello svolgimento dell'attività in un contesto internazionale e intersettoriale.

Nell'ambito dei compiti di propria competenza, il candidato dovrà assicurare:

- supporto alla realizzazione delle attività a valenza tecnico-scientifica attribuite al CLAS nei progetti in cui quest'ultimo è, a qualsiasi titolo, coinvolto;
- supporto alla promozione di partnership strategiche e alle attività di networking con gli attori chiave dell'aerospazio nazionale e internazionale;
- supporto all'implementazione delle azioni di comunicazione istituzionale del Cluster CLAS;
- supporto alle iniziative tese a promuovere e favorire la nascita di nuove iniziative imprenditoriali in settori attinenti all'aerospazio;
- facilitazione della partecipazione alle attività di progettazione per finanziamenti competitivi da parte del Cluster CLAS.



2. TITOLI

La selezione è aperta a candidati in possesso

- del titolo di Laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento o titolo equivalente in classi delle lauree di tipo scientifico o economico;
- di una buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

Altre competenze/requisiti richiesti ai candidati in via preferenziale:

- dottorato di ricerca o Master di II livello in materie scientifiche, con particolare riguardo alle tematiche afferenti e/o riconducibili all'aerospazio;
- conoscenze in ambito aerospazio, in particolare legate alle politiche europee e alle dinamiche di Research&Innovation, divulgazione di risultati della ricerca scientifica alle PMI, lobbying, funding systems;
- ottime attitudini relazionali, capacità di comunicazione, lavoro in gruppo, problem solving, gestione di situazioni complesse e padronanza di tecniche di negoziazione;
- conoscenza di altre lingue;
- ottima capacità di utilizzo dei programmi informatici per la produttività individuale;
- esperienze pregresse in contesti organizzativi strutturati ed innovativi.

3. TERMINI DEL CONTRATTO

L'impiego avrà durata di un anno e potrà essere rinnovato di un ulteriore periodo di diversa durata, a discrezione del CLAS. Il rapporto di lavoro potrà stabilirsi anche mediante contratto di collaborazione coordinata e continuativa. Il livello retributivo sarà stabilito sulla base dell'esperienza e del livello professionale del candidato. La sede di lavoro sarà presso la sede legale del Cluster (Potenza), oppure presso la sede operativa (sito CNR Tito- PZ) e il candidato potrà essere soggetto a trasferte sia a livello nazionale, che internazionale.



4. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Al fine di partecipare alla procedura di selezione i/le candidati/e dovranno inviare la propria candidatura, comprensiva della documentazione richiesta, esclusivamente all'indirizzo e-mail clusterlucanoaerospazio@gmail.com, riportando nell'oggetto dell'e-mail la dicitura: *"Selezione Cluster CLAS – Profilo tecnico"*. Le candidature inviate ad indirizzi diversi da quello sopra indicato saranno ritenute NON ammissibili. La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura vale come esplicita autorizzazione a favore del CLAS al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del GDPR 2016/679, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura stessa nonché, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso.

Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore 18.00 del giorno 26 settembre 2024.

Le candidature ricevute dopo la scadenza sopra specificata NON saranno ritenute ammissibili.

Ogni candidato/a dovrà inviare i seguenti documenti, pena la NON ammissibilità alla selezione:

- 1) Curriculum Vitae, in italiano, da cui si evinca chiaramente il percorso formativo e professionale;
- 2) Breve lettera motivazionale.

5. PROCEDURA DI SELEZIONE

Alla chiusura dei termini di presentazione delle domande, le candidature saranno esaminate da una Commissione all'uopo nominata che esaminerà in modo comparato le candidature ricevute sulla base dei requisiti di cui al punto 1 e compilerà una lista di candidati ritenuti idonei per lo svolgimento di un colloquio orale di selezione da svolgersi con la Commissione stessa. La convocazione per il colloquio orale sarà data con un anticipo minimo di 3 giorni solari. I lavori della Commissione, così come i colloqui di selezione, potranno essere svolti anche da remoto.

Potenza, 06 settembre 2024